

Informacja o kandydatce
na Senatora Uniwersytetu Warszawskiego w latach 2016-2020
z Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego
Mariola ZALEWSKA Zalewska@wz.uw.edu.pl

Poprzez pracę w Senacie, wykorzystując moje doświadczenia: wydziałowe, międzywydziałowe, pracę w Senacie UW, przewodniczenie Senackiej Komisji ds. Socjalnych UW; międzynarodowe, chciałabym przyczynić się do rozwoju UW poprzez:

1. podjęcie wysiłków zmierzających do wypracowania metod skutecznej współpracy pracowników UW z grupy tzw. „innych nauczycieli akademickich” oraz między jednostkami UW;
2. działania na rzecz UW w kierunku: wzrostu jakości kształcenia; interdyscyplinarności kierunków kształcenia;
3. przeniesienie dobrych praktyk WZ na skalę UW;
4. skuteczne zajmowanie się ważnymi sprawami „innych nauczycieli akademickich”.
5. włączenie UW do sieci współpracy, jak np. AUF.

WYKSZTAŁCENIE:

WZ UW Doktor nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu;

HEC Paris; Master en Sciences de Gestion Approfondies;

MIM UW Magister matematyki.

ZAANGAŻOWANIE W PRACĘ NA RZECZ WZ, UW, NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO:

1. PRACA DYDAKTYCZNA:

Wykłady, ćwiczenia, seminaria z: metod ilościowych w zarządzaniu (matematyka finansowa, rynek kapitałowy, prognozowanie i symulacje, controlling, systemy wskaźników) zrównoważonego rozwój, jakości życia;

2. UDZIAŁ W KOMISJACH, PROJEKTACH, ZESPOŁACH, :

2.1. Członek *Zespołu do spraw analizy systemów finansowania szkolnictwa wyższego i nauki* MNiSW;

2.2. Przewodnicząca *Senackiej Komisji ds. Socjalnych UW*, 2012-2016;

2.3. Członek *Komisji ds. badań naukowych*, oraz *Komisji ds. budżetu i finansów WZ UW*;

2.4. Kierownik projektu *SPORZL, Doskonalenie kadr z zakresu zarządzania procesami informatycznymi* organizowanego przez jednostki UW: WZ, MIMUW, ICM;

2.5. Projekt badawczy MNiSW *Klastry i sieci aktorów jako kluczowe czynniki strategii budowania konkurencyjności regionów na przykładzie województwa mazowieckiego*;

2.6. Projekt w ramach EFS *Poddziałania 8.1.2 Wsparcie programowania działań instytucji samorządu w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników do aktualnych potrzeb gospodarki*;

2.7. Udział w konferencjach, publikacje z zakresu rynku kapitałowego, strategii budowania konkurencyjności regionów; zrównoważonego rozwoju, zielonej gospodarki, jakości życia;

2.8. Projekt w ramach POKL, *Animator Innowacji RARR*;

2.9. Współpraca dydaktyczna: Uniwersytet Nancy2 (Francja); Rouen Business School (Francja), Neuchatel (Szwajcaria), Paris Dauphine (Francja);

2.10. Współpraca z biznesem i otoczeniem biznesu, jak np.: OECD, UNITAR; PRME CEE (Principles for Responsible Management Education), DIACT (Ile de France), Chambre de Commerce et Industrie, OpticsValley (Francja); ARMSA;

3. ZREALIZOWANE DZIAŁANIA W RAMACH SENACKIEJ KOMISJI DS. SOCJALNYCH.

3.1. Wprowadzenie nowego świadczenia w ramach ZFŚS - *Bonu edukacyjnego* dla dzieci pracowników UW;

3.2. Opracowanie nowego *Regulaminu Domu Pracownika Naukowego UW*.

NAGRODY : Rektora UW i Dziekana WZ UW za pracę dydaktyczną, naukową lub organizacyjną.

ZAINTERESOWANIA POZAZAWODOWE:

dialog, muzykowanie, podróże, aktywne formy wypoczynku, szachy;

RODZINA: mąż fizyk, dwóch synów
